SÉRIE PSYCHOLOGIE · RÉFÉRENT

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

Prévenir, accueillir, orienter, agir.

✓ Certifié Qualiopi 2026 | Tout niveau | 7 heures | ESCAPE GAME | Présentiel

▶ Réserver une session | ⓘ Devis sur demande



Synopsis

Le référent est le premier relais face au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes. Cette formation l'outille pour **reconnaître et qualifier** les situations, **recevoir un signalement**, accompagner une **enquête** et construire un **plan de prévention**, à travers des jeux et un **escape game** immersif.

Objectifs généraux

- Reconnaître et prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Écouter, orienter et accompagner victimes et témoins, et traiter les signalements dans le respect de la confidentialité

DURÉE
7 heures

EFFECTIF
1 à 15 personnes

PUBLIC
Référents désignés par le **CSE** ou par l'**employeur** (entreprises d'au moins 250 salariés)

PRÉREQUIS
Aucun prérequis. Compréhension du français nécessaire.

TARIF
Sur devis

MODALITÉ
Présentiel

Compétences visées

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Expliquer** l'importance du référent et les obligations légales
2. **Définir** le harcèlement sexuel, l'agissement sexiste et le harcèlement d'ambiance
3. **Identifier** les sanctions et les conséquences pour l'individu, le collectif et l'entreprise
4. **Distinguer** les missions du référent entreprise et du référent CSE
5. **Recevoir** un signalement et appliquer une procédure de signalement
6. **Contribuer** à une enquête et proposer des mesures conservatoires
7. **Élaborer** un plan d'action de prévention daté

Épisodes

PROGRAMME DE FORMATION · 7 HEURES

SAISON 1 Une journée, quatre épisodes

1

ÉPISODE 1

Pourquoi un référent ?

- Chiffres clés
- Conformisme et expérience de Milgram
- Obligations légales et intérêt du référent
- *Jeu : « Le Dirigeant Récalcitrant »*

2

ÉPISODE 2

Reconnaître et qualifier

- Harcèlement sexuel, agissement sexiste, harcèlement d'ambiance
- Séduction ou harcèlement : où est la limite ?
- Sanctions et délais de prescription
- Conséquences individuelles, collectives, pour l'entreprise

3

ÉPISODE 3

Les missions du référent

- Référent entreprise et référent CSE
- Recevoir un signalement, la procédure de signalement
- Enquête interne et mesures conservatoires
- Protection de la victime, du témoin et du référent
- *Escape game : « Le dossier de Camille »*

4

ÉPISODE 4

Prévenir

- Obligations de l'employeur et 9 principes de prévention
- Acteurs de prévention et associations d'aide
- Lire le DUERP
- Outils : charte, affichage, livret d'accueil, sensibilisation
- **Plan d'action daté**

Les infos clés

SANCTION, SUITE ET FORMATEUR

SANCTION

Attestation de fin de formation et attestation d'assiduité.

MAINTIEN DES COMPÉTENCES

Actualisation **recommandée tous les 3 ans** (pas d'obligation légale), ou à chaque nouvelle désignation.

FORMATEUR

Formation conçue et animée par **Alexis HENNART**, formateur certifié référent harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Dans les coulisses

MÉTHODES, MOYENS ET MODALITÉS

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Approche **ludopédagogique** : vidéos, jeux de cartes, jeu de plateau, world café, puis un **escape game** où le stagiaire mène l'enquête sur un dossier fictif complet et rédige son rapport. Apports juridiques précis et études de cas.

BESOINS EN INTRA-ENTREPRISE

- Une **salle dédiée** avec vidéoprojecteur
- Des tables permettant le travail en sous-groupes



MATÉRIEL · THÉORIE

- Diaporama série et vidéos
- Jeux de cartes et jeu de plateau
- Fiches ressources : procédure de signalement, associations

MATÉRIEL · PRATIQUE

- Escape game : boîtes cadenassées et pièces du dossier
- Modèle de rapport d'enquête
- Calendrier de plan d'action

Infos pratiques

AVANT DE LANCER LA SÉANCE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Positionnement** en début de formation
- **Escape game** et rapport d'enquête rédigé par le stagiaire
- **Plan d'action** de prévention daté
- **Questionnaire final** de 20 questions
- **Questionnaire de satisfaction** à chaud

LIEU DE FORMATION

Intra-entreprise : dans vos locaux, en présentiel. Méthode privilégiée pour adapter la formation à votre établissement.
Inter-entreprise : en centre de formation.

RÉVISIONS

Espace ressources personnalisé de la formation sur **norflix.fr**, accessible aux stagiaires pour réviser.

DÉLAI D'ACCÈS

Formation réalisée dans un délai maximum de **3 mois** après validation de la demande.

TARIF

Sur devis

DOCUMENT NÉCESSAIRE

Aucun justificatif n'est demandé pour participer à cette formation.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Référent handicap : **Alexis HENNART**, **contact@norflix.fr** · 06 27 68 41 73, pour étudier les adaptations possibles.

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

- Code du travail : art. **L.1153-1 à L.1153-6** (harcèlement sexuel) et **L.1142-2-1** (agissement sexiste)
- Art. **L.2314-1** (référent CSE) et **L.1153-5-1** (référent employeur)
- Art. **L.4121-1 à L.4121-3** · Code pénal : art. **222-33**